STAPPENPLAN VOOR TOEKOMSTBESTENDIG VAKONDERWIJS

Richting het curriculum van de toekomst

Hoe bereid je jouw opleiding(s-curriculum) voor op het beroep van de toekomst?

STAP 1
Interviews met het werkveld en alumni

In gesprek met stakeholders uit het werkveld (o.a. stage-partners) en alumni:
- Welke veranderingen en technologische ontwikkelingen heb jij het afgelopen jaar/jaren gezien in het werkveld?
- Welk deel van die veranderingen en ontwikkelingen denk je dat blijvend is?
- Kun je concrete voorbeelden geven van die ontwikkeling?
- Hoe denk jij dat het werkveld er over 5 jaar uitziet?
- Waaraan merk je dat?

STAP 2
Op zoek naar paralellen en patronen

- Welke ontwikkelingen komen vaker terug?
- Maak een lijst van 5 – 10 punten

STAP 3
Toetsing bij opleiding en werkveld

- Herkent je team deze punten?
- Maak een enquête en check je uitkomsten!
- Pas je lijst aan.

STAP 4
Van ontwikkeling in het veld naar vaardigheden van de student

- Welke vaardigheden vragen deze ontwikkelingen van de student?
- Per punt bekijk je welke vaardigheden de student nodig heeft om klaar te zijn voor deze ontwikkeling.
- Maak een lijst met kennis en/of vaardigheden voor een afgestudeerde mbo-student.

LET OP: Het kan zijn dat één (toekomstige) ontwikkeling meerdere vaardigheden/kennis vraagt van de student.

STAP 5
Naast het curriculum leggen

- CHECK of deze punten in het kwalificatiedossier staan of in het curriculum.
- Welke punten worden nog niet gedekt?

STAP 6
Verder ontwikkelen

- Nieuwe leerlijn opzetten of onderbrengen bij bestaande vakken.
- Ben je klaar? Dan begint het onderzoek weer opnieuw.
- Zo zorg je ervoor dat je onderwijs voortdurend wordt verbeterd en relevant blijft.

TIP: Je kunt dit ook voor je eigen lessen doen!

MBO MEDIAWIJS.NL
Mediacollege Amsterdam
hmc HOUT- EN MEUBILERINGS COLLEGE
roc van amsterdam podium voor talent