

STAPPENPLAN VOOR TOEKOMSTBESTENDIG VAKONDERWIJS

Richting het curriculum van de toekomst

Hoe bereid je jouw
opleiding(s-curriculum)
voor op het beroep van
de toekomst?

STAP 1

Interviews met het werkveld en alumni

In gesprek met stakeholders uit het werkveld (o.a. stagepartners) en alumni:

1. Welke veranderingen en technologische ontwikkelingen heb jij het afgelopen jaar/jaren gezien in het werkveld?
2. Welk deel van die veranderingen en ontwikkelingen denk je dat blijvend is?
3. Kun je concrete voorbeelden geven van die ontwikkeling?
4. Hoe denk jij dat het werkveld er over 5 jaar uitziet?
5. Waaraan merk je dat?

STAP 2

Op zoek naar parallellen en patronen

- Welke ontwikkelingen komen vaker terug?
- Maak een lijst van 5 – 10 punten

STAP 3

Toetsing bij opleiding en werkveld

- Herkent je team deze punten?
- Maak een enquête en check je uitkomsten!
- Pas je lijst aan.

STAP 4

Van ontwikkeling in het veld naar vaardigheden van de student

- Welke vaardigheden vragen deze ontwikkelingen van de student?
- Per punt bekijk je welke vaardigheden de student nodig heeft om klaar te zijn voor deze ontwikkeling.
- Maak een lijst met kennis en/of vaardigheden voor een afgestudeerde mbo-student.

STAP 5

Naast het curriculum leggen

- CHECK of deze punten in het kwalificatiedossier staan of in het curriculum.
- Welke punten worden nog niet gedekt?

STAP 6

Verder ontwikkelen

- Nieuwe leerlijn opzetten of onderbrengen bij bestaande vakken.
- Ben je klaar? Dan begint het onderzoek weer opnieuw.
- Zo zorg je ervoor dat je onderwijs voortdurend wordt verbeterd en relevant blijft.

LET OP: Het kan zijn dat één (toekomstige) ontwikkeling meerdere vaardigheden/kennis vraagt van de student.

TIP: Je kunt dit ook voor je eigen lessen doen!